

濮阳市华龙区人力资源和社会保障局文件

华龙人社〔2022〕59号

濮阳市华龙区人力资源和社会保障局 关于印发《2022年部门联合“双随机、一公开”抽查工作计划》的通知

局机关各股室、下属各事业单位：

为进一步深化我区“双随机、一公开”监管工作，提升部门联合监管职能，转变监管理念，创新监管方式，提升监管效能。根据《濮阳市华龙区部门联合“双随机、一公开”监管工作联席会议关于制定2022年部门联合“双随机、一公开”抽查计划的通知》（濮华双随机联〔2022〕5号）要求，为开展好我局2022年度“双随机、一公开”工作，我们制定了《濮阳市华龙区人力资源和社会保障局2022年部门联合“双随机、一公开”抽查工作计划》，现印发给你们，请遵照执行。



附件：濮阳市华龙区人力资源和社会保障局2022年部门联合“双随机、一公开”抽查计划表

濮阳市华龙区人力资源和社会保障局

2022年8月22日



附件

濮阳市华龙区人力资源和社会保障局2022年部门联合“双随机、一公开”抽查工作计划表

本单位检查事项总数：1项

序号	抽查行业	发起单位	参与单位	检查对象	抽查事项	信用风险分级分类抽取比例	检查时间	主管股室联系电话
1	服务行业	濮阳市华龙区人力资源和社会保障局	濮阳市华龙区市场监督管理局	人力资源服务机构、劳务派遣单位和服务派工单位	清理整顿人力资源市场秩序专项检查	低风险10%	9月底前	劳动保障监察股 7779155

注：信用风险分级分类是指在抽查事项中，对抽查对象按高风险、中低风险、中低风险、低风险、低风险等分级分类，设置由高到低的不同抽查比例和抽查比重

